# 业务目标

1. 对项目人员进行管理。
2. 能够区别项目所属的组织。
3. 能够区别项目所处的阶段（已经结束、正在进行、停工缓建、正在筹备）
4. 人员是分专业分职责进行管理的。
5. 人员具备相应的资格，资格对应到相应的职责，资格具有有效期。
6. 查看项目中人员的分布情况。
7. 可以随意调配人员到项目承担指定的职责。
8. 资格不满足职责要求的时候可以直观地显示出来。

# 范围

组织范围目前先只做一个事业部——石化与机电工程事业部，组织只包含事业部本部及下属区域分公司，不包括各中心。

人员范围是事业部的所有人员，不考虑他们所属的单位和部门，只关心他们在哪个项目。

项目的范围是事业部本部及下属区域分公司管理的所有项目，序列分公司项目不考虑。

# 约束

人员调配必须保留调动历史，但是当前最新状态才是有效的状态。

项目阶段非常重要，筹备和施工阶段的项目是关注的重点，停工和竣工的项目不附加特别的条件并不被关注。

# 领域模型

## 领域

1. 项目 Project
2. 组织 Organization
3. 人员 Worker